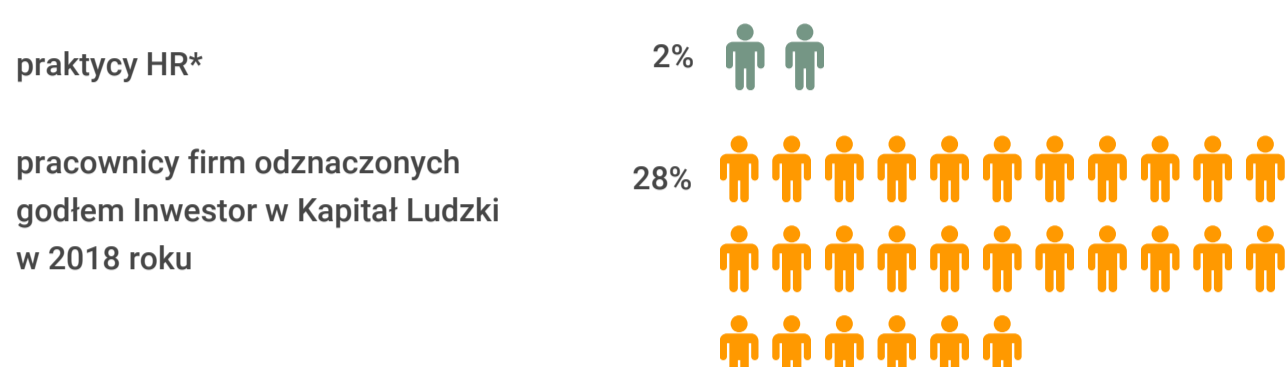


Pracownicy firm odznaczonych godłem Inwestor w Kapitał Ludzki są bardziej zaangażowani w swoją pracę, niż sądzą praktycy HR



2% praktyków HR* zdecydowanie zgadza się z tym, że pracownicy w ich firmie podchodzą do swoich obowiązków z wysokim zaangażowaniem, dbają o dobre imię swojej firmy, w codziennej pracy podejmują dodatkowe działania, które mogą przynieść firmie korzyści i mają poczucie osobistego wkładu w dobro przedsiębiorstwa. Analiza ocen przyznawanych przez praktyków HR każdemu z badanych stwierdzeń, pokazuje ich większe przekonanie, że pracownicy zdecydowanie angażują się w pojedyncze działania budujące zaangażowanie. **Oceny udzielone przez praktyków HR są niższe niż wskazania pochodzące od osób zatrudnionych w firmach odznaczonych godłem Inwestor w Kapitał Ludzki w 2018 roku, w których z każdym z badanych sformułowań zdecydowanie zgadza się 28% pracowników.**

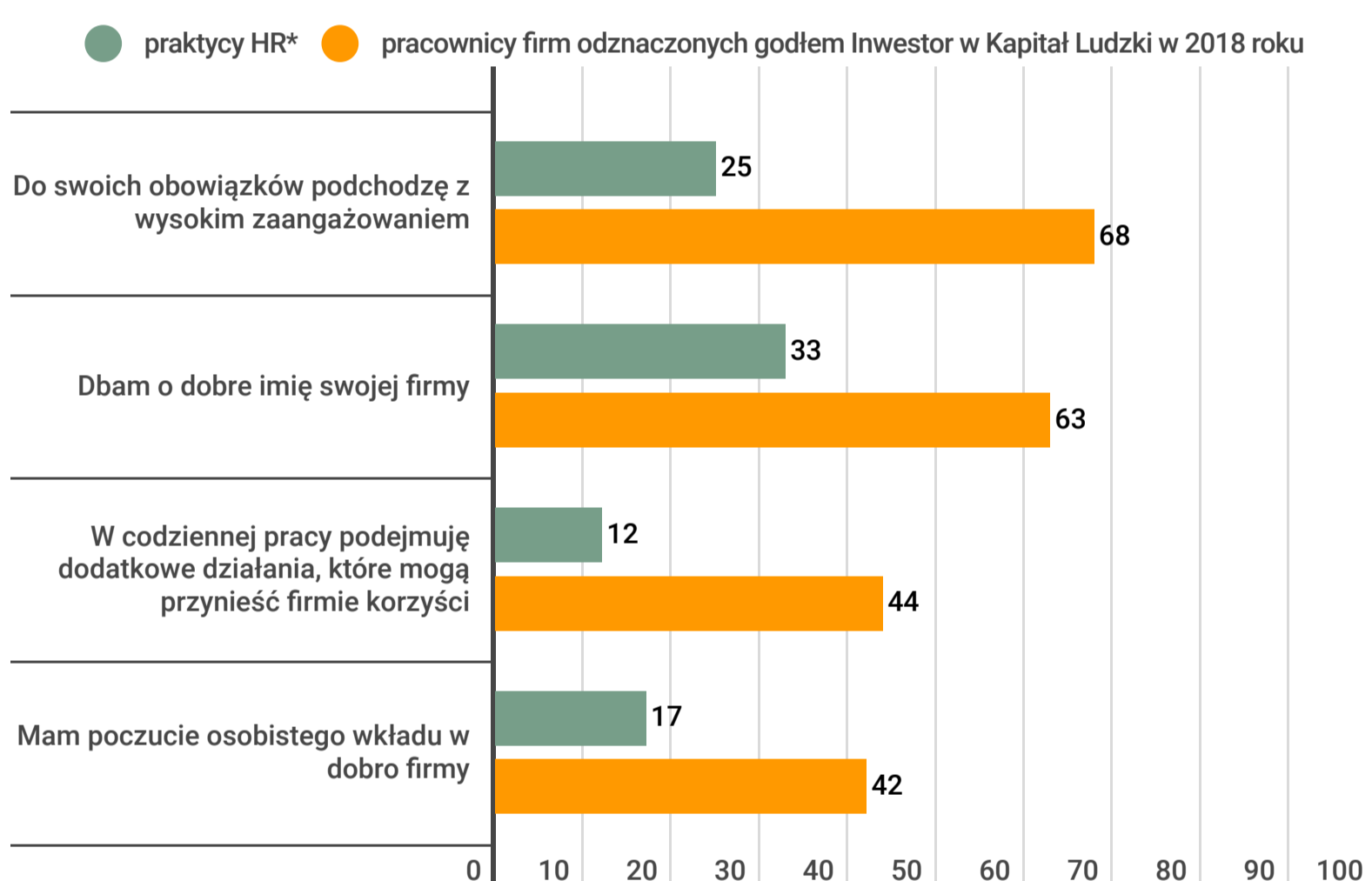
Odsetek respondentów zdecydowanie zgadzających się z każdym z badanych stwierdzeń dotyczących zaangażowania pracowników



Angażowanie się w swoje obowiązki oraz dbanie o dobre imię firmy to elementy wymieniane przez największy odsetek pracowników firm wyróżnionych godłem Inwestor w Kapitał Ludzki w 2018 roku. Zdecydowanie zgadza się z nimi odpowiednio 68% oraz 63% badanych. Te dwa stwierdzenia zostały także wskazane przez największy odsetek praktyków HR poproszonych o ocenę tego w jakim stopniu każde z badanych sformułowań odnosi się do osób zatrudnionych w ich firmie. Co czwarty praktyk HR jest przekonany, że osoby zatrudnione w jego firmie podchodzą do swoich obowiązków z wysokim zaangażowaniem. Co trzeci uważa, że pracownicy jego firmy dbają o dobre imię swojego przedsiębiorstwa.

Jeden na ośmiu praktyków HR (12%) jest przekonany, że osoby zatrudnione w jego przedsiębiorstwie w swojej codziennej pracy podejmują dodatkowe działania, które mogą przynieść firmie korzyści. Wśród pracowników firm wyróżnionych godłem Inwestor w Kapitał Ludzki w 2018 roku podejmowanie dodatkowych działań mogących przynieść firmie korzyści zdecydowanie deklaruje 44% badanych.

Odsetek respondentów zdecydowanie zgadzających się z poszczególnymi stwierdzeniami dotyczącymi zaangażowania pracowników



Oceny dokonywano na skali od 1 "zdecydowanie się nie zgadzam", do 5 "zdecydowanie się zgadzam". Na wykresie zaprezentowano odpowiedzi topbox, czyli odsetek osób, które udzieliły odpowiedzi "zdecydowanie się zgadzam". Praktycy HR oceniali na ile każde ze stwierdzeń odnosi się do pracowników zatrudnionych w ich firmie. Pracownicy firm odznaczonych godłem Inwestor w Kapitał Ludzki w 2018 roku oceniali na ile każde ze stwierdzeń odnosi się do nich.

Firmy odznaczone godłem Inwestor w Kapitał Ludzki w 2018 roku



* Badanie praktyków HR zrealizowano w listopadzie 2018 roku na grupie 85 praktyków HR i kadry zarządzającej. Do badania zaproszono osoby uczestniczące w Kongresie Kadry 2018. Dodatkowo o wypełnienie ankiety poproszono praktyków HR i kadrę zarządzającą firm będących Laureatami Programu Inwestor w Kapitał Ludzki, a także z podmiotów działających w branży finansowo-ubezpieczeniowej, produkcyjnej, budowlanej, usług profesjonalnych, farmacji, retail, telekomunikacyjnej. Raport jest drugim z cyklu kilku podsumowań przygotowanych w oparciu o dane pochodzące z projektów realizowanych przez Fundację Digital Knowledge Observatory.



Inwestor w Kapitał Ludzki to pierwszy w Polsce program badawczo-certyfikacyjny, nagradzający przedsiębiorstwa za prowadzoną politykę personalną. Godło Inwestor w Kapitał Ludzki przyznawane jest na okres dwunastu miesięcy, na podstawie wyników niezależnych badań pracowników. W anonimowych ankietach pracownicy oceniają swoje zadowolenie z różnych aspektów pracy w firmie. Godłem odznaczane są te przedsiębiorstwa, w których zadowoleni pracownicy zdecydowanie przeważają nad osobami zgłaszającymi zastrzeżenia do jakości i kultury pracy. Więcej informacji: inwestorwkapitaluludzki.pl

Kontakt:

Błażej Małecki blazej.malecki@digitalknowledge.pl +48 (22) 314 14 19
Sylwia Mościcka sylwia.moscicka@digitalknowledge.pl +48 (22) 314 14 49